

श्रम संसार shram sansar

Quarterly Newsletter of the Ministry of Labour & Employment

Vol. 1, No. 2, July 2012

The Ministry of Labour & Employment is committed to promoting quality employment as an important tool to achieve equitable, inclusive and sustainable growth. This vision is based on the reality that decent work and employment are not merely outcomes but also drivers of economic growth. Enhancing decent employment requires (i) mitigation of systematic barriers to access based on education, gender and social inequalities in the labour market and (ii) increasing employability of the workforce through skill development on a broad scale and in a socially inclusive manner. The Ministry has started several initiatives to ensure labour welfare and social security and expand the skill base of the Indian workforce. Many of these schemes have benefitted a large number of workers, particularly from the disadvantaged sections of society. However, some of the initiatives/schemes have had limitations in terms of their implementation, with intended benefits not reaching the target groups.



Union Minister of Labour & Employment Shri Mallikarjun Kharge releasing the inaugural issue of 'Shram Sansar' on May Day, 2012.

To ensure that the gains are consolidated and measures initiated to overcome the impediments, it is necessary that details about various initiatives are effectively disseminated to obtain relevant feedback from the stakeholders. It is with this perspective that the Ministry of Labour & Employment has launched a quarterly newsletter, 'Shram Sansar', the first issue of which was released on 1 May 2012. We received a plethora of comments and suggestions from a large number of social partners and those comments have been considered while publishing this second issue. We sincerely hope that all concerned will continue to extend necessary support to this endeavour.



International Labour Conference, ILO

101st Session

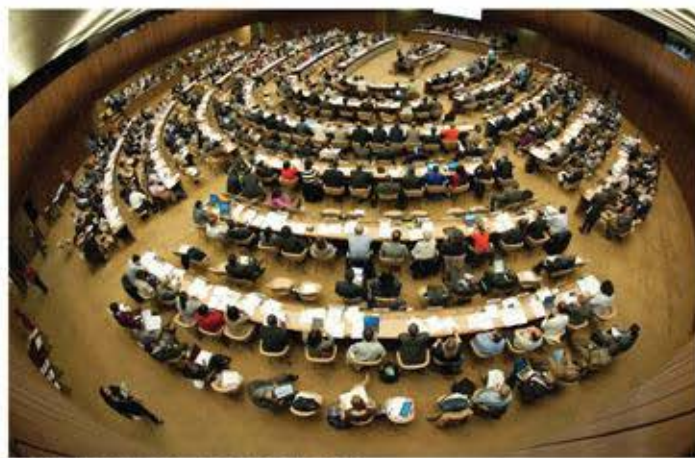


PHOTO: © INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION

The 101st Session of the International Labour Conference, Geneva, in progress.

Held in Geneva during 30 May-14 June 2012, the 101st Session of the International Labour Conference (ILC) of the International Labour Organization (ILO) was attended by a Tripartite Indian Delegation led by Shri Mallikarjun Kharge, Union Minister of Labour & Employment.

The plenary session of the ILC had a detailed discussion on the theme of future strategies, activities and programmes of ILO. Shri Mallikarjun Kharge delivered his speech on this theme (see facing page). The Conference also adopted reports of various committees on the social protection floor, youth employment and fundamental principles & rights at work, etc.

A total of 170 Member States were represented at this 101st Session of ILC. This ILC saw the accreditation of 151 Ministers, Vice Ministers and Deputy Ministers for participation. More than 4000 participants representing Governments, employers and workers from the ILO attended the session.

On 6 June 2012 a reception was hosted by the Union Labour & Employment Minister for the Indian delegation where top functionaries of ILO and other Indians working in ILO were also invited. Mr. Juan Somavia, Director General, ILO, and Mr. Guy Ryder, Director General elect, also attended this reception.

On the sidelines of the 101st ILC, Shri Mallikarjun Kharge



Union Minister of Labour & Employment, Secretary, Labour & Employment, and Permanent Representative, Permanent Mission of India to the UN, with the Indian delegation at the 101st Session of ILC at Geneva.

also held three bilateral meetings with the Labour Ministers of Australia, Tanzania and Maldives, during which various issues relating to employment, skill development and social security were discussed to work out bilateral cooperation between India and each of these countries in these specific areas.

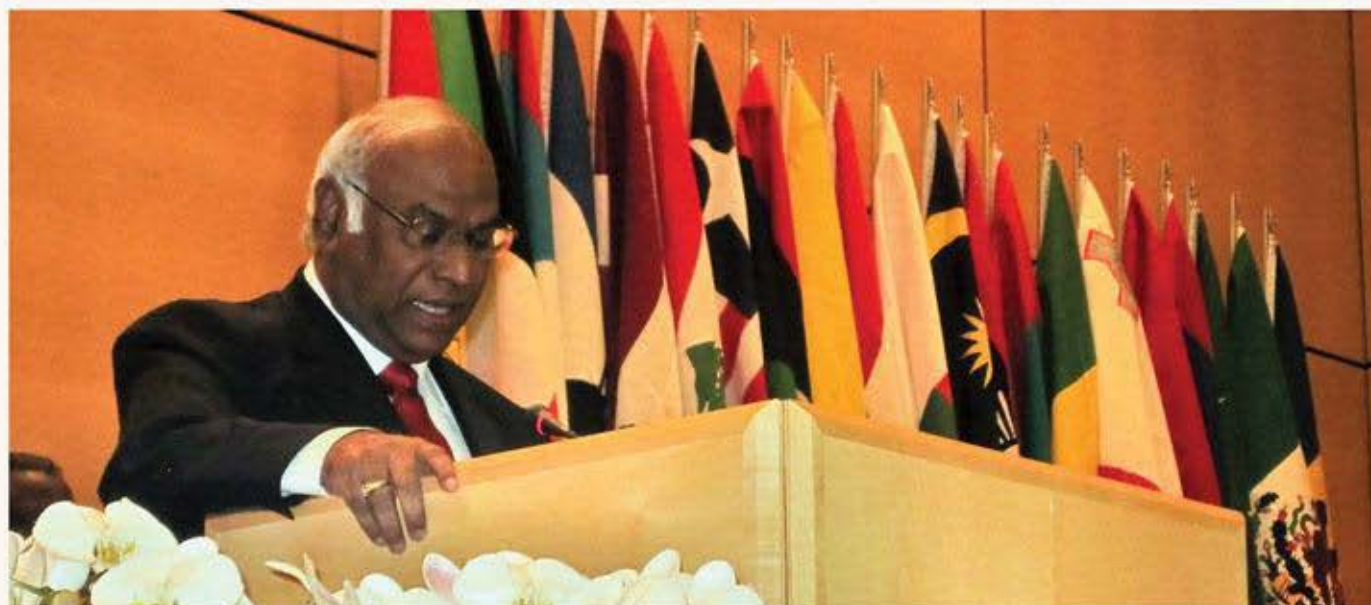
Again, on 12 June 2012, the Labour & Employment Ministers of India, Brazil and South Africa met on the sidelines of the 101st Session of ILC. During the meeting the India-Brazil-South Africa (IBSA) Declaration on South-South Cooperation was signed.

The Asia Pacific Group of the ILO (ASPAG) Ministerial meeting and the Non-Aligned Movement (NAM) meeting on Youth Employment on 12 June 2012 were also attended by Shri Kharge, Labour & Employment Minister, on the sidelines of ILC. The Minister delivered well-received speeches in both the events.



Union Minister of Labour & Employment Shri Mallikarjun Kharge presenting a memento to the Labour Minister of Maldives Mr. Mohd. Husaien Sharief after the bilateral meeting on the sidelines of the 101st ILC Session.

Speech of Shri Mallikarjun Kharge, Hon'ble Labour & Employment Minister, Government of India, at the 101st Session of the International Labour Conference, Geneva



Mr. Chairperson

The journey of ILO over the last more than nine decades has been eventful and full of important milestones. The last eleven years have been particularly effective under the stewardship of Mr. Juan Somavia and India wishes to place on record its deep appreciation of his contribution to the world of work. We are also confident that under the experienced leadership of Mr. Guy Ryder, ILO will achieve new heights of excellence in the years to come.

The primary function of ILO is standard setting and their application. Many of the ILO Conventions are outdated and need to be revised as identified by Cartier Working Party. Even the core conventions have failed to achieve universal ratification due to lack of flexibility. ILO should undertake in-depth analysis to put in place a standards strategy which encourages steps like progressive ratification of a Convention. The choice of topics for future standard setting should be widened according to the requirements of all ILO member states having diverse socio-economic conditions.

In the years to come, ILO must maintain its leadership in the subjects related to labour since it has the unique advantage of tripartite structure, transparency and the ability to obtain inputs from real economy. In the recent years we have seen moves by various organisations to enter into the area of labour standards. Mushrooming of various types of voluntary standards and CSR standards are a clear indication of attempts to marginalize the role of ILO. Moreover, in the area of labour inspection several accreditation agencies and third party inspections are being encouraged whereas ILO

Convention No. 81 clearly states that labour inspection is the responsibility of Governments. ILO should be very watchful of this situation.

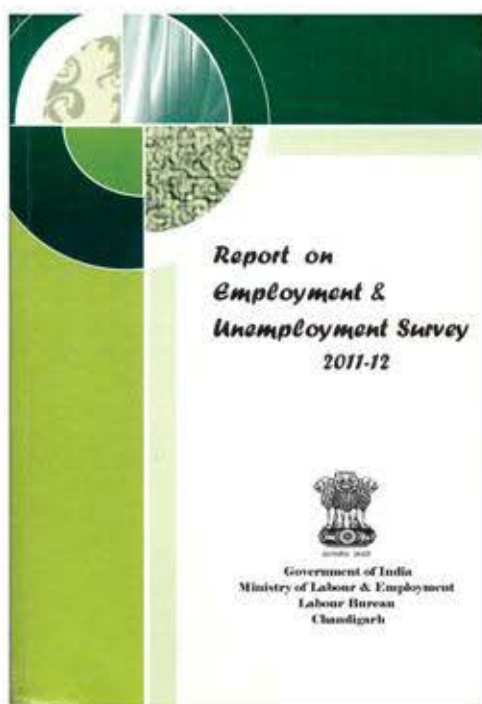
While we welcome coordination of ILO with other international organisations for protection of workers' rights, ILO should keep away from areas of operation which are the principal mandate of other international organisations. The international labour scenario is facing new challenges in the form of reduced job opportunities on account of the financial crisis coupled with jobless growth. We urge that ILO should concentrate its limited resources on these challenges and its core areas of operation.

Technical cooperation projects to be sustainable and effective must be planned and executed by recipient countries reflecting their priorities.

ILO should continue to make labour markets work better by assisting in improving information and analysis, provide technical advice on skills and employability, promote freedom of association, collective bargaining, social dialogue and encourage entrepreneurship and innovation. India has always encouraged the policy of live and let live and believed in furthering the interests of both workers and employers through a healthy tripartite mechanism. I take this opportunity to firmly reiterate India's commitment to the ideals of ILO and assure our full cooperation in this partnership.

Thank you

Employment & Unemployment Survey, 2011-12



One of the major estimates of labour market parameters in India are available through the surveys conducted by the National Sample Survey Organisation (NSSO) at five years' interval. But these surveys fail to capture the changes in employment-unemployment in the intervening period. This limitation was most clearly brought out during the financial crisis of 2007-08 as the latest NSSO estimates available at that point of time were based on the 2004-05 NSS survey. It was in such a context that the Ministry of Labour & Employment entrusted the task of conducting employment-unemployment surveys on an annual basis to the Labour Bureau.

The report of the second of these surveys in the series of annual surveys on employment-unemployment conducted by the Labour Bureau was released in May 2012. The results thrown up by this report provide several interesting and meaningful insights towards understanding the emerging employment-unemployment situation in India. As per the usual principal status approach, the all-India unemployment rate in India is estimated to be 3.8 per cent. According to ILO the world unemployment rate in 2011 was 6 per cent. The unemployment rate is reported to be about 25 per cent

in Spain, over 21 per cent in Greece and over 14 per cent in Ireland. These are the countries most affected by the sovereign debt crisis in the Eurozone. For the entire Eurozone the unemployment rate is about 11 per cent. Some of the countries outside the Eurozone too have very high rates of unemployment. For example, South Africa has an unemployment rate of about 24 per cent, Egypt over 12 per cent, and the USA over 8 per cent (Source: *The Economist*).

However, it is distressing to observe that women in India, particularly in urban areas, have a very low labour force participation rate (LFPR). Based on the usual principal status approach, only 17.9 per cent of women in urban areas are in the labour force, i.e. either employed or available for employment, as against 73.3 per cent males in the same areas. Despite such a low LFPR among urban women, the rate of unemployment is as high as 12.5 per cent as against 3.4 per cent for urban men. These could be very useful inputs in framing not only our employment policy, but also policies of gender equality.

Socially disadvantaged groups, i.e. Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes, are generally believed to have low participation in the labour force and may have a high unemployment rate. However, contrary to this general belief, the socially disadvantaged groups are found to be better off when compared with the General Category on both the parameters of LFPR as well as unemployment rate. At the all-India level, the usual principal status rates of participation in the labour force for the SC, ST and OBC groups are 55.9 per cent, 59.7 per cent and 53.3 per cent as against 48.5 per cent for the General Category. These are only a few surprising findings of the survey.

Inter-State differences on LFPR and/or the unemployment rate also throw up some surprises. Some of the States with pro-labour-rights policies have not performed well in terms of the unemployment rate. The report is, however, not intended to arrive at any finding on the trade-off or complementarity between/of pro-labour rights and pro-labour reform policies. It is perhaps advisable for the State Governments to take cognizance of inter-State differences in framing labour market policies.

Quarterly Quick Employment Surveys

As an emerging global economic power, India needs time series data on employment and unemployment at short intervals, such as on a quarterly basis. The need for such a regular supply of data on employment-unemployment was felt in the wake of the global economic slowdown and its impact on many developing and developed countries, including India.

Considering the importance and utility of such data for framing policies on the labour market and employment, the Ministry of Labour & Employment entrusted the task of conducting such a quarterly survey to the Labour Bureau, which conducted the first survey in January 2009 for the reference period October-December 2008. Eight sectors of the economy were selected as likely to be most affected by the slowdown. These sectors are textiles, metals, automobiles, leather, gems & jewellery, IT/BPO, handloom/power loom and transport. The Labour Bureau has so far conducted 14 such 'Quarterly Quick Employment Surveys' in these sectors on a thin sample basis. Although the scope of the survey is limited, the results of the survey indicate the direction and rate of change in employment during the period.

The latest survey, which is the 14th in the series, was conducted during April 2012 for the reference period January-March 2012, and the report released in May 2012. The main findings of the survey are as follows:

- At the overall level of the sectors covered, employment is estimated to have increased by 0.8 lakh during the period March 2012 over December 2011.
- At industry level, the maximum increase in estimated employment is observed in the IT/BPO sector where it has increased by 1.04 lakh during the reference period.
- Employment of contract workers has declined by 0.03 lakh during the period March 2012 over December 2011, whereas employment of the direct category of worker has increased by 0.84 lakh.
- Employment in exporting units has increased by 0.86 lakh overall whereas in non-exporting units it has declined by 0.05 lakh during the reference period for the selected sectors.
- The increase in employment for the last four quarters (i.e. March 2011 to March 2012) at the overall level for the selected sectors has been 8.37 lakh.

Based on the last four surveys conducted during the period March 2011 to March 2012, the sector-wise changes are indicated in the following table and figure:

Changes in estimated employment based on various quarterly survey results (in lakhs)

Industry/Group	Changes in employment during				
	Jun 11 over Mar 11	Sep 11 over Jun 11	Dec 11 over Sep 11	Mar 12 over Dec 11	Mar 12 over Mar 11
Textiles including Apparels	-0.33	0.42	0.78	0.00	0.87
Leather	0.01	-0.02	-0.12	-0.03	-0.16
Metals	0.53	0.38	0.00	-0.07	0.84
Automobiles	0.18	0.22	-0.06	-0.01	0.33
Gems & Jewellery	0.13	0.07	0.10	-0.03	0.27
Transport	-0.02	-0.05	0.34	0.16	0.43
IT/BPO	1.64	2.04	1.09	1.04	5.81
Handloom/Power loom	0.01	0.09	0.13	-0.26	-0.03
Overall	2.15	3.15	2.26	0.81	8.37



Changes occurred in employment during the last one year period covered by the quality surveys, i.e. during March 2012 over March 2011. Indications are that the maximum increase in employment during the period occurred in IT/BPO (5.81 lakh) followed by 0.87 lakh in textiles, 0.84 lakh in metals, 0.43 lakh in transport, 0.33 lakh in automobiles and 0.27 lakh in gems & jewellery. Leather and handloom/power loom sectors experienced a slight decline in employment during the period.



हरियाणा श्रम कल्याण बोर्ड द्वारा

चलाई जा रही कल्याण योजनाएं

औद्योगिक विकास में श्रमिकों की भूमिका पर्याप्त महत्व रखती है तथा इस संबंध में औद्योगिक श्रमिकों के लिए विभिन्न कल्याणकारी उपायों/योजनाओं का भी उतना ही महत्वपूर्ण स्थान है। इसी उद्देश्य से हमारे देश में केन्द्र सरकार द्वारा चलाई जा रही अनेक श्रम कल्याणकारी योजनाओं के अतिरिक्त विभिन्न प्रदेशों की सरकारों द्वारा भी अनेक योजनाएं आरंभ और संचालित करके महत्वपूर्ण प्रयास किए जा रहे हैं। इन प्रयासों में विभिन्न प्रादेशिक सरकारों के श्रम कल्याण बोर्डों द्वारा चलाई जा रही अनेक श्रम कल्याणकारी योजनाएं प्रमुखता से शामिल हैं। औद्योगिक दृष्टिकोण से हरियाणा भारत के अग्रणी राज्यों में से एक है। इस आलेख में हरियाणा श्रम कल्याण बोर्ड के माध्यम से औद्योगिक श्रमिकों के लिए चलाई जा रही कुछ प्रमुख योजनाओं का विवरण दिया जा रहा है। इतना अवश्य है कि इनमें से अधिकतर योजनाओं का लाभ अधिकतम पंद्रह हजार रुपये प्रतिमाह तक वेतन पाने वाले कर्मकारों तथा योजना विशेष का लाभ लेने के संबंध में प्रार्थना पत्र प्रस्तुत करने की तिथि तक का पूर्ण देय अंशदान बोर्ड में जमा करवा चुके आवेदकों तक ही सीमित है। इसके साथ एक अन्य शर्त यह भी है कि लगभग सभी योजनाओं में आवेदक को प्राप्त किए जाने वाले लाभ की साक्षात्कृत अग्रिम रसीद आवेदन पत्र के साथ संलग्न करनी होती है।

श्रमिक वर्ग की लड़कियों की शादी पर कन्यादान सहायता योजना

इस योजना के अंतर्गत कन्या के विवाहोत्सव पर कन्यादान स्वरूप 21,000 रुपये की सहायता प्रदान की जाती है। इस योजना का लाभ संबंधित श्रमिक की दो कन्याओं के विवाह तक सीमित है। महिला श्रमिक स्वयं की शादी हेतु भी इस योजना का लाभ पाने की पात्र है। वर्ष 2011-2012 के दौरान हरियाणा श्रम कल्याण बोर्ड द्वारा 1,293 लाभार्थियों को यह लाभ दिया गया तथा योजना के तहत कुल रुपये 27,153 लाख की राशि वितरित की गई।

योजना की शर्तें:

- श्रमिक को निर्धारित आवेदन फार्म शादी की तारीख तक जमा कराना होता है। शादी की तारीख से पूर्व एवं शादी के तीन माह बाद तक के आवेदन पत्रों पर भी विचार किया जाता है।
- संबंधित संस्था/संगठन में श्रमिक की सेवा अवधि कम से कम पांच वर्ष होनी चाहिए।
- विवाह के समय लड़की की आयु कम से कम अठारह वर्ष होनी चाहिए।
- कन्यादान की राशि का चैक/ड्राफ्ट लड़की के पिता/माता के पक्ष में डाक द्वारा भेजा जाता है।
- कामगार को यह अंडरटेकिंग देनी होती है कि उसने आवेदित कन्यादान की राशि का लाभ बोर्ड से पहले कभी नहीं लिया है तथा वर्तमान आवेदित कन्या प्रथम/द्वितीय कन्या ही है।

वर्दी व कापी किताबों के लिए श्रमिकों की लड़कियों को सहायता

इस योजना के अंतर्गत रुपये पांच हजार प्रतिमाह तक की आय वाले श्रमिकों की बेटियों को पांचवी कक्षा से आठवीं कक्षा तक स्कूल की वर्दी, पाठ्य पुस्तकें एवं कॉपियां आदि खरीदने के लिए लड़की के विद्यालय में प्रवेश के समय ही एकमुश्त 2000 रुपये की वित्तीय सहायता दी जाती है। इस योजना का लाभ श्रमिकों की केवल तीन बेटियों तक सीमित है। वर्ष 2011-2012 के दौरान इस योजना का लाभ 159 लाभार्थियों को दिया गया तथा कुल रुपये 3.18 लाख की राशि इस मद के तहत वितरित की गई।

शर्तें:

- श्रमिक ने संस्था/संगठन में कम से कम दो वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो।
- श्रमिक को यह शपथ-पत्र देना होगा कि वह हरियाणा सरकार या किसी अन्य एजेंसी से लड़की की पढ़ाई के लिए कोई अन्य वित्तीय सहायता प्राप्त नहीं कर रहा है।
- श्रमिक को बेटी की पढ़ाई जारी रखने के संबंध में स्कूल के प्रिंसिपल/हैडमास्टर से स्कूल के लैटर पैड पर प्रमाण-पत्र बनवाकर देना होगा।

औद्योगिक श्रमिकों के बच्चों को उज्ज्वल भविष्य के लिए प्रोत्साहित करने के लिए छात्रवृत्ति योजना

छात्र/छात्राओं को इस योजना का लाभ पाने के लिए निर्धारित कक्षा की परीक्षा निम्न अंक तालिका अनुसार उत्तीर्ण करनी होगी तथा इसी के अनुसार तीन वर्गों में छात्रवृत्ति दी जाती है: (क) 50 से 60 प्रतिशत तक (ख) 61 से 75 प्रतिशत तक एवं (ग) 75 प्रतिशत से अधिक। इस संबंध में यह उल्लेखनीय है कि छात्राओं को छात्रों की तुलना में डेढ़ गुना छात्रवृत्ति दी जाती है। छात्रवृत्ति योजना की शर्तों को पूरा करने की स्थिति में छात्राओं को वर्तमान में मिलने वाली छात्रवृत्ति का विवरण इस प्रकार है:

कक्षा	लड़कियों को मिलने वाली छात्रवृत्ति की राशि			
	अंक तालिका	50-60 %	61-75 %	75% से अधिक
9वीं कक्षा से 10वीं तक		₹ 3000	₹ 4500	₹ 6000
11वीं कक्षा से 12वीं तक		₹ 3750	₹ 5250	₹ 6750
स्नातक डिग्री के I, व II वर्ष		₹ 4500	₹ 6000	₹ 7500
स्नातकोत्तर डिप्लोमा कोर्स के प्रति वर्ष		₹ 6000	₹ 7500	₹ 9000
स्नातकोत्तर डिग्री के I व II वर्ष		₹ 6000	₹ 7500	₹ 9000
एमबीबीएस/बीडीएस के प्रति वर्ष		₹ 9000	₹ 10500	₹ 12000
बीएससी नर्सिंग डिग्री के प्रति वर्ष		₹ 6000	₹ 7500	₹ 9000
इंजीनियरिंग डिग्री के प्रति वर्ष		₹ 7500	₹ 9000	₹ 10500
इंजीनियरिंग पालिटेक्निक के प्रति वर्ष		₹ 6000	₹ 7500	₹ 9000
आईटीआई/तकनीकी पाठ्यक्रम		₹ 4500	₹ 6000	₹ 7500



इसके अतिरिक्त राष्ट्रीय/अंतरराष्ट्रीय स्तर पर खेलों में प्रथम, द्वितीय व तृतीय स्थान प्राप्त करने वाले खिलाड़ियों को भी संबंधित वर्ष में छात्रवृत्ति उनके अंकों की प्रतिशतता विचारे बगैर प्रदान की जाती है।

वर्ष 2011-12 के दौरान कुल 6735 छात्र/छात्राओं को इस योजना का लाभ दिया गया तथा कुल रुपए 297.81 लाख की राशि इस मद के तहत विभिन्न छात्र/छात्राओं को वितरित की गई।

शर्तें:

- श्रमिक के तीन बच्चों तक ही इस योजना का लाभ दिया जाता है।
- छात्र/छात्रा द्वारा आगे पढ़ाई जारी रखने का प्रमाण-पत्र आवेदन-पत्र के साथ दिया जाना होता है।
- श्रमिकों के वे बच्चे जो किसी कारणवश पढ़ाई छोड़ देते हैं और पुनः पढ़ाई जारी रखते हैं वे भी इस योजना का लाभ पाने के हकदार हैं।
- विशेष बात यह है कि हरियाणा में कार्यरत श्रमिकों के हरियाणा राज्य से बाहर पढ़ाई करने वाले बच्चे भी इस योजना का लाभ पाने के हकदार हैं।
- पत्राचार द्वारा पढ़ाई करने वाले छात्र इस योजना के लाभ के पात्र नहीं हैं।
- किसी अन्य विभाग या एजेंसी से छात्रवृत्ति की राशि प्राप्त करने की स्थिति में किसी श्रमिक का बच्चा इस योजना का लाभ पाने का हकदार नहीं है।
- स्वयं का रोजगार या नौकरी कर रहे छात्र इस स्कीम का लाभ पाने के हकदार नहीं हैं।

औद्योगिक श्रमिकों के बच्चों के लिए कंप्यूटर प्रशिक्षण योजना

इस योजना के अंतर्गत औद्योगिक श्रमिकों के जो बच्चे हार्दोन द्वारा संचालित या हार्दोन से एफीलिएटिड संस्था से अथवा हरियाणा के विश्वविद्यालयों, तकनीकी शिक्षा विभाग, हरियाणा द्वारा एफीलिएटिड कंप्यूटर केन्द्रों से शॉर्ट-टर्म प्रशिक्षण प्राप्त कर रहे हैं, उनको नीचे दी गई तालिका अनुसार या प्रशिक्षण संस्थान द्वारा ली जा रही वास्तविक फीस में से जो भी कम बनती हो, वह राशि वित्तीय सहायता के रूप में उपलब्ध कराई जाती है।

प्रशिक्षण की अवधि	वित्तीय सहायता (रुपयों में)	
	लड़कों के लिए	लड़कियों के लिए
एक मास से तीन मास तक	₹ 2000	₹ 3000
तीन मास से ऊपर तथा छः मास तक	₹ 3000	₹ 4500
छ मास से ऊपर तथा एक वर्ष तक	₹ 4000	₹ 6000
एक वर्ष से ऊपर तथा डेढ़ वर्ष तक	₹ 5000	₹ 7500
डेढ़ वर्ष से ऊपर तथा 2 वर्ष तक	₹ 6000	₹ 9000

शर्तें

- कंप्यूटर कोर्स संचालन करने वाले संस्थान को अपने लैटर हैड पर इस आशय का प्रमाण-पत्र देना होगा कि प्रार्थी उनके यहां कंप्यूटर प्रशिक्षण प्राप्त कर रहा है।
- कंप्यूटर प्रशिक्षण केन्द्र के एफीलेशन से संबंधित प्रमाण-पत्र की प्रति भी आवेदन के साथ प्रस्तुत करनी होगी तथा प्रमाण-पत्र में यह भी स्पष्ट करना होगा कि प्रशिक्षण किस अवधि से किस अवधि तक तथा कुल कितनी अवधि का है।
- योजना के लाभ के लिए श्रमिक द्वारा दो वर्ष की सेवा अवधि पूर्ण कर ली गई होनी चाहिए।
- कंप्यूटर प्रशिक्षण की फीस की मूल रसीद आवेदन-पत्र के साथ भेजनी होगी।
- श्रमिक का बच्चा उक्त योजना अथवा छात्रवृत्ति योजना में से एक समय में केवल एक ही योजना का लाभ ले सकेगा।

महिला श्रमिकों एवं पुरुष श्रमिकों की पत्नियों को प्रसूति सहायता योजना

इस योजना के तहत ऐसी महिला अथवा पुरुष श्रमिकों की पत्नियां, जो कर्मचारी राज्य बीमा (ईएसआई) योजना के अंतर्गत कवर नहीं होते, उनके दो बच्चों तक की प्रसूति होने पर श्रम कल्याण बोर्ड, हरियाणा द्वारा 5,000 रुपये की वित्तीय सहायता प्रति प्रसूति उपलब्ध करवायी जाती है। योजना का लाभ पाने की शर्त यह है कि महिला अथवा पुरुष श्रमिक द्वारा संस्था में कम से कम एक वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली गई हो और साथ ही प्रसूति का प्रमाण पत्र आवेदन पत्र के साथ प्रस्तुत किया जाना चाहिए।

कृत्रिम अंगों हेतु सहायता

राज्य की औद्योगिक संस्थाओं में कार्यरत ऐसे श्रमिक जो ई. एस.आई. में कवर नहीं होते तथा कल्याण निधि के सदस्य हैं, इस योजना का लाभ उठा सकते हैं। यदि किसी दुर्घटनावश ऐसे श्रमिक अपना कोई महत्वपूर्ण अंग गवां देते हैं तो उन्हें कृत्रिम अंग उपलब्ध करवाने हेतु निर्धारित दरों पर वित्तीय सहायता दी जाती है। यह सहायता प्राप्त करने के लिए शर्तें यह हैं कि श्रमिक द्वारा संस्था/संगठन में कम से कम एक वर्ष की सेवा अवधि पूर्ण कर ली गई हो तथा श्रमिक द्वारा डाक्टर की सलाह तथा कृत्रिम अंग खरीदने का बिल अपने आवेदन के साथ प्रस्तुत किया गया हो।

श्रवण मशीन खरीदने हेतु सहायता

राज्य की औद्योगिक इकाईयों में कार्यरत और ई.एस.आई. के तहत कवर नहीं होने वाले ऐसे श्रमिक जो किसी भी दुर्घटना में या अन्य कारण से अपनी श्रवण शक्ति खो चुके हों, को श्रवण मशीन खरीदने हेतु - बोर्ड द्वारा वित्तीय सहायता उपलब्ध करवायी जाती है। शर्त यह है कि श्रमिक द्वारा संस्था/संगठन में कम से कम एक वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली गई हो और श्रमिक द्वारा डाक्टर की परामर्श पची तथा श्रवण मशीन खरीदने का बिल अपने आवेदन के साथ प्रस्तुत किया गया हो।

श्रमिक की मृत्यु पर दाह-संस्कार हेतु वित्तीय सहायता

वर्ष 2009 में आरंभ की गई इस योजना के तहत श्रमिक की मृत्यु पर दाह संस्कार व अन्य आवश्यक क्रियाकर्म हेतु मृतक श्रमिक की विधवा पत्नी या आश्रित को 5000 रुपये की वित्तीय सहायता उपलब्ध करायी जाती है। लाभ पाने की मुख्य शर्तें ये हैं कि, मृतक श्रमिक की सेवा संस्था में मृत्यु के समय कम से कम छः मास होनी आवश्यक है, नियोक्ता को मृतक श्रमिक की मृत्यु होने का प्रमाण-पत्र देना होगा तथा प्रार्थी शपथ-पत्र देगा/देगी कि वह मृतक पर पूर्णरूप से कानूनी तौर पर आश्रित है।

मृतक कामगार के आश्रित को वित्तीय सहायता

इस योजना के अंतर्गत श्रमिक की किसी भी कारण से मृत्यु होने पर उसकी विधवा या आश्रित को 50,000 रुपये की राशि अदा की जाती है। वर्ष 2011-12 के दौरान कुल 1,293 लाभार्थियों को यह सहायता दी गई तथा कुल 271.53 लाख रुपये की राशि वितरित की गई। शर्तें

- विधवा/आश्रित का आवेदन-पत्र मृतक कर्मकार की मृत्यु के दो वर्ष की अवधि तक श्रम कल्याण बोर्ड के क्षेत्रीय कार्यालयों या मुख्यालय में प्राप्त हो जाना चाहिए।
- श्रमिक द्वारा मृत्यु के समय तक संबंधित औद्योगिक संस्था में कम से कम छः मास की सेवा पूर्ण कर ली गई होनी चाहिए।
- यदि श्रमिक की विधवा के अतिरिक्त कोई आश्रित आवेदन पत्र भेजता है तो उसे मृतक श्रमिक पर आश्रित होने का शपथ पत्र संलग्न करना होगा।
- नियोक्ता द्वारा जारी श्रमिक की मृत्यु होने का प्रमाण-पत्र आवेदन पत्र के साथ देना होगा।
- प्रार्थी शपथ-पत्र देगा/देगी कि वह मृतक पर पूर्णरूप से कानूनी तौर पर आश्रित है तथा उसने पहले बोर्ड की उक्त योजना का लाभ नहीं उठाया है।

धार्मिक स्थानों पर भ्रमण योजना

इस योजना के तहत श्रमिकों को हरिद्वार, ऋषिकेश, अजमेर, अमृतसर व माता वैष्णो देवी मंदिर में चार दिनों तक ठहरने हेतु 50 रुपये प्रति दिन प्रति सदस्य या पूर्ण परिवार को 250 रुपये प्रति दिन की दर में से जो भी न्यूनतम राशि बने वह श्रमिक व उसके परिवार के चार सदस्यों तक बोर्ड द्वारा अदा की जाती है इस योजना के तहत एक श्रमिक भी धार्मिक स्थान के भ्रमण पर जा सकता है। भ्रमण स्थान तक आने-जाने का किराया, ज्ञान एवं आनन्द भ्रमण योजना की शर्तों अनुसार ही अदा किया जाएगा। वर्ष 2011-12 के दौरान इस योजना का लाभ 179 लाभार्थियों को दिया गया तथा कुल रुपये 179 लाख की राशि लाभार्थियों को वितरित की गई।

चश्मे के लिए सहायता

कारखानों में कार्यरत वे औद्योगिक श्रमिक जिनकी आंखों की दृष्टि कमजोर हो जाती है, उन्हें कुछ शर्तें पूरी करने की स्थिति में 500 रुपये तक की राशि चश्मे खरीदने के लिए दी जाती है। इस योजना का लाभ श्रमिक के परिवार के सदस्य व आश्रित भी उठा सकते हैं।



औद्योगिक कामगारों को साईकिल

कारखाने अथवा काम पर आने जाने तथा रोजमर्रा में उपयोग करने के मद्देनजर, श्रम कल्याण बोर्ड द्वारा वर्ष 2009 से कामगारों को 2500 रुपये (दो हजार पांच सौ रुपये) तक की कीमत की नई साईकिल दी जाती है। यह सुविधा सिर्फ उन्हीं श्रमिकों को उपलब्ध है जिनका मासिक वेतन 5000 रुपये या उससे कम है तथा जिन्होंने संबंधित संस्था/संगठन में कम से कम एक वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो। वर्ष 2011-12 के दौरान 14,543 कामगारों को इस योजना का लाभ दिया गया और कुल 312.76 लाख रुपए की राशि इस योजना के तहत वितरित की गई।



माननीय श्रम एवं रोजगार मंत्री, हरियाणा सरकार पण्डित शिव चरन लाल शर्मा श्रम कल्याण योजना के तहत एक कर्मकार को साईकिल प्रदान करते हुए

श्रमिकों के मनोरंजन एवं ज्ञान वृद्धि के लिए ज्ञान एवं आनन्द भ्रमण योजना

इस योजना के अंतर्गत औद्योगिक श्रमिकों तथा उनके परिवार के अधिकतम चार सदस्यों को औद्योगिक स्थलों, ऐतिहासिक स्थानों, दार्शनिक स्थानों आदि का भ्रमण करने के लिए हरियाणा रोडवेज की तर्ज पर 50 पैसे प्रति किलोमीटर प्रति सवारी के रूप में सीधी दर से किराया तथा भारतीय रेल द्वारा यात्रा करने पर श्रमिकों को रेल के साधारण किराये के अतिरिक्त स्लीपर के रिजर्वेशन चार्ज सहित राशि अदा की जाती है। आनन्द भ्रमण योजना के अंतर्गत एक श्रमिक भी भ्रमण पर जा सकता है। इस योजना के तहत भारतीय रेल/रोडवेज/पब्लिक अंडरटेकिंग व प्राईवेट साधन से भी यात्रा की जा सकती है। वर्ष 2011-2012 के दौरान कुल 107 लाभार्थियों ने इस योजना का लाभ उठाया तथा 82 लाख की राशि इस मद के अंतर्गत लाभार्थियों को वितरित की गई।

शर्तें: योजना की कुछ प्रमुख शर्तें कुछ इस प्रकार हैं:-

- एक श्रमिक को इस योजना का लाभ 4 वर्षों में एक बार ही दिया जाता है।
- आवेदन करते समय संबंधित संस्था में श्रमिक ने कम से कम एक वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो।
- आनन्द भ्रमण योजना का समय 10 दिनों से अधिक का नहीं होना चाहिए।
- अधिकतम सेवाकाल तथा न्यूनतम वेतन पाने वाले श्रमिकों को प्राथमिकता दी जाती है।
- श्रमिकों की यात्रा के दौरान गंतव्य स्थल पर धर्मशाला/होटल इत्यादि में ठहरने के प्रमाण की प्रति भी किराये की अदायगी हेतु देनी होती है।
- यात्रा की न्यूनतम दूरी का प्रमाण-पत्र संस्था से प्राप्त होने व किलोमीटर की वैरीफिकेशन के उपरान्त तदनुसार किराए की अदायगी की जाती है।

Tamil Nadu



Making Tamil Nadu Child Labour Free

Positioned in the forefront in the fight against the evil of child labour, the Government of Tamil Nadu has taken a proactive stand on its eradication, initiating measures to tackle this social problem in a systematic and effective manner. In 1981, the figure for child labour in the State was estimated to be at 9.75 lakh, which was reduced to around 4.1 lakh in 2001. The number was reduced to 21,478 in 2007, and further to 13,446 in 2011.

Some Crucial Steps

- A Child Labour Monitoring Cell was formed in the office of the Commissioner of Labour in 1997. A District Child Labour Rehabilitation-cum-Welfare Society has been formed in each District.
- The Government has prepared a 'State Action Plan for Eradication of Child Labour'.
- A Road Map was formulated and a time limit fixed to declare the Districts 'child labour free'.
- A District Level Task Force under the chairmanship of the District Collector has been functioning in all the Districts of the State from November 2007 to conduct inspections for child labour employment in all hazardous as well as non-hazardous occupations, shops and establishments, all types of catering establishments and households.
- Integrated Child Protection Project in collaboration with UNICEF has been implemented in Dharmapuri and Salem Districts.

Training and Capacity Building

- State and District Level Workshops are regularly conducted for judicial and medical officers, Inspectors of Labour and other Department officials.
- Training was imparted to the National Child Labour Project (NCLP) Project Directors, teachers and field staff for effective functioning of NCLP.

Awareness Generation

- The Government has been observing 12 June as Anti-Child Labour Day, during which a pledge against child labour is taken by personnel of Government Departments, factories, schools, etc.
- Information, education and communication (IEC) materials like brochures, booklets, posters and stickers are printed and distributed, and hoardings put up all over the State through Government and private initiative.
- Rallies, human chains and special awareness campaigns are often organized and folk cultural programmes emphasizing the eradication of child labour are conducted in all Districts.
- A short film produced by the State Child Labour Rehabilitation-cum-Welfare Society has been disseminated to the media and all District Collectors.
- Radio jingles are broadcast on AIR FM to create awareness of child labour among the public.

National Child Labour Project

- Functioning in 15 Districts, NCLP currently has 12,763 rescued child labourers in 352 Special Training Centres. These children are provided free uniforms, bus passes, bicycles and a stipend.
- Over 86,000 children have been mainstreamed into formal schools.

Awards for Child Labour Eradication

To encourage the efforts of various stakeholders involved in the child labour eradication programme, the Government has initiated various awards:

- For best performing District Collector, Inspector of Labour, Inspector of Factories, Project Director, Field Officers and teachers of NCLP
- For the five best village Panchayats/three town Panchayats/one Municipality/five Corporation wards

- Cash awards for high scoring children of mainstreamed NCLP special training centres in the 10th and 12th Standard Board examinations
- Monthly cash assistance to all NCLP special training centre children to pursue higher education such as BA or BSc, BE, BDS, MBBS or in polytechnics/ITIs

Some Success Stories

The steps taken by the State and Central Governments for eradicating child labour in Tamil Nadu have led to significant results.

- 25 such children have scored more than 90% marks and 39 scored more than 80% in the 10th Board exams. In 2011, R. Uma Maheswari who was rescued from a brick kiln scored the highest—97%.
- More than 400 mainstreamed students are presently pursuing higher studies in colleges.
- After completing their education some of the mainstreamed children have been employed as schoolteachers, police

constables, in the Border Security Force, different State and Central Government Departments, etc. Eg, Mohan, Vidya and Mohana who were rescued from the silver anklet industry in 2000 are now working as software engineers.



Ramalingam, who was rescued from the power loom industry in 2004 and is now a student of medicine, is felicitated by the Minister for Labour. The Principal Secretary, Labour & Employment, and Commissioner of Labour look on.

Hiking up Wages for Some Important Sections



Hosiery Workers

Workers in the 2550 hosiery units functioning in Tamil Nadu's Tirupur District have been demanding a wage increase. Due to the timely intervention of the State's Labour Department, a settlement was signed before the Deputy Commissioner of Labour, Coimbatore, according to which the wages have been increased by 20 per cent. The Department's efforts have benefitted over 1,70,000 workers.

Nurses in Private Hospitals

When nurses working in private hospitals, specifically in leading hospitals like Fortis Malar, Apollo and Madras Medical Mission, Chennai, began to demand a wage hike, the Chennai Additional Commissioner of Labour made concerted efforts to orchestrate a settlement between the hospital managements and nurses. As per this settlement under Section 12 (3) of the Industrial Disputes Act, 1947, the basic salary of nurses at the entry level has been fixed at a minimum of Rs. 11,000 with allowance and other benefits.



Assam



The Assam Government's Fight to Eliminate Child Labour

Multiple initiatives have been taken by Government of Assam in the recent past towards the prevention and elimination of child labour in the State, encompassing awareness drives and rescue efforts. Detection and rescue of child labour has been a continuous process in the State. Shri Tarun Gogoi, Chief Minister of Assam, has laid special emphasis on the protection of children in Assam in his Vision for Women and Children, 2016. Sufficient funds are being released for creating awareness amongst the masses and also for the purpose of State-wise surveys of child labour.

On 8 June 2012 a massive road rally was flagged off by Shri Tarun Gogoi at Guwahati, which included more than 1000 participants from different schools and voluntary organizations like Snehalaya, Indian Council for Child Welfare (ICCW), Don Bosco School, National Child Labour Project (NCLP) schools, Anganwadi workers, Childline, etc. Various other dignitaries including Shri Prithibi Majhi, Minister of Revenue, Labour & Employment, Shri R. Sahu, Principal Secretary, Department of Labour & Employment, and Shri Robin Bordoloi, MLA, East Guwahati Assembly Constituency and Chairman, Guwahati Metropolitan Development Authority (GMDA), also participated in the rally.

World Day Against Child Labour was observed throughout the State on 12 June 2012. Rallies were organised against the employment of children in any line of work and on the issue of right to education of all children. Ceremonies were held in all Districts and Subdivisional headquarters in which officers of different Departments, social activists, members of civil society, public representatives including members of Panchayati Raj institutions, etc. took a solemn oath to discourage and eradicate child labour from the State.



Shri Tarun Gogoi, Chief Minister of Assam and Shri G.K. Kalita, Labour Commissioner, Assam, participating in the child labour rally at Guwahati on 8 June 2012.



सुरक्षा गार्डों के रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा संबंधी मुद्दे



श्रम कानूनों की भूमिका

सेवा क्षेत्र किसी भी देश अथवा समाज के आर्थिक और सामाजिक विकास में महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है। पिछले कुछ समय के दौरान यह क्षेत्र अर्थव्यवस्था में सबसे तेजी से उभरते क्षेत्र के रूप में सामने आया है।

सेवा क्षेत्र का एक महत्वपूर्ण घटक निजी सुरक्षा क्षेत्र है। सामान्य अनुमानों के अनुसार विश्व के विभिन्न देशों में लगभग एक लाख सुरक्षा एवं गुप्तचर सेवा एजेंसियां हैं और इन एजेंसियों के माध्यम से लगभग दो करोड़ निजी सुरक्षा कर्मिक दुनिया भर में नियोजित हैं। बी.बी. गिरि राष्ट्रीय श्रम संस्थान द्वारा हाल ही में किए गए एक अध्ययन के अनुसार विश्व के केवल आठ देशों (भारत, जर्मनी, चीन, कनाडा, रूस, यूनाइटेड किंगडम, आस्ट्रेलिया तथा नाइजेरिया) में ही 60,000 से अधिक निजी सुरक्षा सेवा एजेंसियां हैं जिनके माध्यम से लगभग 1.2 करोड़ निजी सुरक्षा कर्मि विभिन्न स्थानों पर नियोजित हैं। ये कर्मिक सुरक्षा गार्ड, सशस्त्र सुरक्षा गार्ड तथा सुरक्षा पर्यवेक्षक के रूप में कार्यरत हैं।

हमारे अपने देश भारत में ही 55 से 60 लाख के बीच सुरक्षाकर्मि कार्यरत हैं जो 15000 से अधिक सुरक्षा एजेंसियों के माध्यम से देश के विभिन्न हिस्सों में नियोजित हैं। ये सुरक्षा कर्मिक सार्वजनिक क्षेत्र के संस्थानों, कॉल सेंटर, निजी कंपनियों के निगमित कार्यालयों, केन्द्र/राज्य सरकारों/स्थानीय स्वशासन के नियंत्रणाधीन कार्यालयों, अस्पतालों, आवासीय सोसाइटियों/अपार्टमेंटों, निजी घरों, कोठियों, बैंकों, बीमा कंपनियों के कार्यालयों, मीडिया कार्यालयों, निर्माण स्थलों, धार्मिक स्थलों, सिनेमा घरों, पेट्रोल पंपों, आदि पर अपनी सेवाएं प्रदान करते हुए अपराधों की रोकथाम, कानून व्यवस्था बनाये रखने और जानमाल की रक्षा में महत्वपूर्ण भूमिका निभाते हैं।

समाज और देश के प्रति इतना अधिक महत्वपूर्ण योगदान करने के बावजूद इन सुरक्षा कर्मिकों को अपनी रोजमर्रा की जिंदगी में अनेक श्रम, रोजगार और सामाजिक सुरक्षा आदि से संबंधित मुद्दों का सामना करना पड़ता है। हमारे देश के परिप्रेक्ष्य में कुछ प्रमुख मुद्दों में शामिल हैं: काम के घंटों का नियमन, पर्याप्त पारिश्रमिक का न मिलना, रोजगार सुरक्षा, वेतन, अवकाश और सामाजिक सुरक्षा संबंधी वैधानिक प्रावधानों/उपायों का प्रभावी तरीके से लागू न होना तथा निजी सुरक्षा कर्मिकों में प्रभावी संगठन की कमी आदि।

उपरोक्त मुद्दों का समाधान करते हुए निजी सुरक्षा कर्मिकों को समुचित पहचान, सामाजिक सुरक्षा, उचित पारिश्रमिक तथा न्यायोचित कार्यदर्शाएं सुनिश्चित करने के लिए कुछ विचारणीय सुझाव इस प्रकार हैं:

- सभी सुरक्षा एजेंसियों द्वारा रखे गये निजी सुरक्षा कर्मियों को अनिवार्यतः उचित नियुक्ति पत्र जारी किया जाना चाहिए जिसमें उनकी रोजगार तथा सेवा शर्तों का स्पष्ट उल्लेख हो।
 - न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 और मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 से संबंधित कानून के प्रावधानों का विशेषतः ओवरटाइम कार्य तथा ओवरटाइम की दरों के मामलों में प्रभावपूर्ण तरीकों से अनुपालन।
 - सुरक्षा कर्मियों को विभिन्न स्थानों और मौसमों की जलवायु की स्थिति के अनुसार वर्दी दी जानी चाहिए।
- भारत के अनेक राज्यों में आज भी सुरक्षा कर्मों के रूप में रोजगार न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के तहत अनुसूचित रोजगार की श्रेणी में नहीं आता अतः ऐसे सभी राज्यों में यथाशीघ्र आवश्यक अधि सूचना जारी करके सुरक्षा कर्मों के रूप में रोजगार को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम की अनुसूची में शामिल किए जाने की आवश्यकता है।

उपरोक्त सुझावों पर अमल करके देश और समाज के जन-धन को सुरक्षा और संरक्षा प्रदान करने वाले श्रमिकों के इस महत्वपूर्ण वर्ग की कार्यदर्शाओं को न्यायसंगत और मानवीय बनाया जा सकता है।

EPFO's ECR Initiative



Shri Mallikarjun Kharge, Union Minister for Labour & Employment, launching the Electronic Challan-cum-Return initiative of the Employees' Provident Fund Organisation.

On the occasion of Labour Day, Union Minister for Labour & Employment, Shri Mallikarjun Kharge, formally launched the Electronic Challan-cum-Return (ECR) initiative introduced by the Employees' Provident Fund Organisation (EPFO) in a function held at Shram Shakti Bhavan, Rafi Marg, New Delhi. The ECR system brings various services to the doorsteps of employees and employers, as well as introduces new levels of transparency and accessibility in the system. The new system will also substantially improve EPFO's efficiency in delivering these services.

The Old System

In the old system, employers pay the subscription amount for their employees every month by filing a challan without any details of the individual to whom the amount is to be credited. The details of the employees are given by the employer only at the end of the year, by way of an annual return. In addition, the employer has to submit several paper returns every month to the office of the Regional

Commissioner for intimating the abstract of payments, changes in employee details, etc. On receipt of the annual return, all the accounts of an establishment are updated for the year and annual accounts slips are generated for distribution to the concerned employees. In other words, even though the payment by the employer is made every month, these amounts are reflected in the individual accounts only at the end of the year.

New and Improved Process

The launch of ECR gives employers the opportunity to file returns online from anywhere and anytime with the click of a mouse. The hassles of preparing various monthly and annual paper returns and visiting the EPFO offices to submit them have been eliminated. EPFO offices are relieved of manually entering the returns in the system to update information and engaging in several communications in case of mistakes or deficiencies in the paper returns. With online returns being uploaded in the system, information is updated automatically.

Benefits of ECR

The ECR facility has benefits for subscribers, employers and organisations.

For EPFO subscribers

- Monthly credit of subscriptions in employee's account soon after payments by employer
- Online access to statement of PF accounts through the employer soon after receiving the payment

For employers

- Online submission of returns along with remittance of the subscription
- Online submission of a single return in place of nearly 5-6 paper returns

- Payment through internet banking of SBI or at any designated branch of SBI
- Instant confirmation of payment through SMS
- Downloadable and printable monthly and annual accounts slips for their employees

For EPFO

- Online submission of returns along with payments, which has helped in doing away with the need for annual returns preparation at the end of the year
- Faster claims settlement process with the automatic update of new employee and exiting employee details every month
- Manpower engaged for these old processes freed up for other activities

International NEWS

Turin Training Centre Visit



Shri Mallikarjun Kharge, Union Minister for Labour & Employment on a visit to the International Training Centre at Turin, Italy.

A three-member delegation, led by Shri Mallikarjun Kharge, Union Minister of Labour & Employment, visited the International Training Centre (ITC) of ILO at Turin, Italy, on 13-14 June 2012. The purpose of the visit was to explore future cooperation between ITC, Turin, and V.V. Giri National Labour Institute, NOIDA. The Ministry of Labour & Employment is planning to enter into a MOU between ITC, Turin, and VVGNI in the near future.

Guadalajara Ministerial Meeting

Shri A.C. Pandey, Joint Secretary, Ministry of Labour & Employment, led a three-member delegation to the G-20 Labour & Employment Ministerial Meeting in Guadalajara, Mexico, during 17-18 May 2012. The focus of the meeting was 'the creation of quality employment'. The meeting was preceded by a preparatory meeting (Sherpa meeting) held on 15 May 2012 in the same location.

International Visitors to India

A four-member Joint Working Group led by Mr. Mohammad Salim Mastoor, Director General of Policy and Planning,



Members of the US Labour Department with the officials of the Ministry of Labour & Employment.

Ministry of Labour, Social Affairs, Martyrs & Disabled, Government of Afghanistan, visited New Delhi during 24-27 April 2012. The main topics of discussions with their Indian counterparts were:

- Technical support in developing a comprehensive employment strategy for Afghanistan and labour market information development and other skill development initiatives
- Child labour, support for gender policy and designing of rehabilitation programmes, labour policy, matters relating to labour welfare and other labour related areas



Representatives of the US Labour Department in talks with Ministry of Labour & Employment officials.

On 27 April 2012 a three-member Joint Working Group led by Mr. Amit Pandya, Chief of Staff, Bureau of International Labour Affairs, United States Department of Labour, visited New Delhi. The delegation discussed issues related to occupational safety, mines safety, and skill development and employment with their counterparts from the Indian Labour & Employment Ministry.

Important Web Links

Ministry of Labour and Employment

<http://www.labour.nic.in/>

Archives of Indian Labour

<http://www.indialabourarchives.org/>

Central Board for Workers Education (CBWE)

<http://cbwe.gov.in/>

Chief Labour Commissioner (CLC)

<http://labour.nic.in/clc/welcome.html>

Directorate General Employment & Training (DGET)

<http://dget.gov.in/>

Directorate General, Factory Advice Service & Labour Institute (DGFASLI)

<http://dgfasli.nic.in/>

Directorate General of Mines Safety (DGMS)

<http://www.dgms.net/>

Employees' Provident Fund Organisation (EPFO)

<http://www.epfindia.com/>

Employees' State Insurance Corporation (ESIC)

<http://esic.nic.in/>

Labour Bureau

<http://labourbureau.gov.in/>

National Academy for Training & Research in Social Security (NATRSS)

<http://natrass.gov.in/>

Rashtriya Swasthya Bima Yojana (RSBY)

<http://www.rsby.gov.in/>

V.V. Giri National Labour Institute (VVGNI)

<http://www.vvgni.org/>



Editorial Board

Editor

V.P. Yajurvedi
Director General
VVGNI

Members

Dr. S.K. Sasikumar
Senior Fellow
VVGNI

Dr. Sanjay Upadhyaya
Fellow
VVGNI

Dr. Onkar Sharma
Fellow
VVGNI

Dr. Ellina Samantroy
Associate Fellow
VVGNI

पाठकों से अपील / Appeal to the Readers

हम सभी संबंधित व्यक्तियों और संगठनों से इस न्यूज पत्रिका में प्रतिभागिता करने की अपील करते हैं।

पत्रिका के संबंध में अपने विचार/सुझाव कृपया निम्नलिखित पते पर भेजें:

संपादक, 'श्रम संसार', श्रम व रोजगार मंत्रालय की न्यूज पत्रिका, वी० वी० गिरि राष्ट्रीय श्रम संस्थान, सेक्टर 24, नोएडा 201301

ई-मेल आई डी: shramsansar@gmail.com

We request the participation of all concerned people and organisations in this newsletter.

Comments/suggestions on the contents of this newsletter may kindly be sent to:

Editor, 'Shram Sansar', Newsletter of the Ministry of Labour & Employment, V.V. Giri National Labour Institute, Sector 24, NOIDA 201301

E-mail ID: shramsansar@gmail.com

इस न्यूज पत्रिका का प्रकाशन भारत सरकार के श्रम और रोजगार मंत्रालय की ओर से वी० वी० गिरि राष्ट्रीय श्रम संस्थान द्वारा किया गया है।

This newsletter is published by the V.V. Giri National Labour Institute on behalf of the Ministry of Labour & Employment, Government of India.

Creative/Design Advisors
Rimli Borooah
Vineet Sabharwal